



NOVANCES

EXPERTISE-COMPTABLE, AUDIT, CONSEIL

Communiqué de presse

Lyon, 19 Décembre 2013

Le Groupe Novances, cabinet de conseils, d'audit et d'expertise comptable, s'engage pour la diversité en signant la « Charte de la Diversité ».

C'est à Lyon, le 26 novembre dernier que le Groupe Novances a signé la Charte lors de l'étape lyonnaise du Tour de France de la Charte de la diversité.

Depuis sa création en octobre 2004, **la charte de la diversité** incite les entreprises à garantir **la promotion et le respect de la diversité dans leurs effectifs**.

En la signant, Novances s'engage donc officiellement à **lutter contre toute forme de discrimination** et à mettre en place en interne une démarche en faveur de la diversité.

C'est tout naturellement que le groupe Novances, novateur et expert dans le domaine social a souhaité être signataire puisque de nombreux principes étaient déjà appliqués en interne sans formalisation.

Novances s'engage donc chaque année à remplir un questionnaire sur les actions mises en place, les résultats...ceci afin d'asseoir son engagement.

Cette charte a été signée par Christian Dechant, associé et Latra Raffin, associée en charge du département social du Groupe Novances.

Latra Raffin revient sur les éléments qui l'ont incité à signer cette charte:

Novances applique en interne les principes de la charte avec :

- *un recrutement fondé sur la compétence et l'envie de travailler au sein du groupe.*
- *une gestion humaine des ressources favorisant le développement individuel*

A propos du Groupe Novances

Fondée en 1979, le Groupe Novances compte plus de 135 collaborateurs répartis sur 9 bureaux en France.

Classé parmi les 50 premiers cabinets Français, il apporte à ses clients conseils et expertises au quotidien.

Novances développe ses missions dans le respect de principes fondés sur le professionnalisme, l'éthique, l'indépendance et le plaisir de travailler en équipe.

Novances est un cabinet entrepreneurial qui combine les avantages d'un groupe (structuration de l'offre client) avec l'esprit profession libérale et proximité.

L'offre globale proposée à ses clients est à la pointe des évolutions des métiers de conseil.

Des experts métiers accompagnent les clients sur toutes les étapes de la vie de l'entreprise.

Pour ceci, le groupe Novances compte plusieurs filiales métiers :
Recrutement et Organisation, Corporate Finance, Family Office, Pôle protection sociale, Secteur Public.

Pour améliorer la qualité de ses prestations, Novances adhère à ATH, Association Technique d'Harmonisation créée en 1969, composée de 24 cabinets représentant 2500 collaborateurs.

Enfin, pour accompagner ses clients à l'international, Novances est représentant en France du réseau Nexia International, réseau de cabinets d'audit et de conseil indépendants, fondé en 1971.

A propos de la Charte de la Diversité :

Questionnaire à compléter par les entreprises une fois par an. :

- **S'engager**

Quelles sont les raisons qui ont poussé l'entreprise à s'engager dans la diversité et quelle politique a-t-elle définie ?

- **Sensibiliser et former**

Quelles actions de sensibilisation et de formation ont été mises en place par l'entreprise auprès de ses collaborateurs ?

- **Objectiver ses process**

De quelle manière l'entreprise a évalué et fait évoluer ses procédures RH (au niveau du recrutement, comme de la promotion interne) afin de les rendre plus objectives et d'en assurer le suivi ?

- **Recruter et promouvoir autrement**

Quels dispositifs ou nouvelles pratiques en termes de recrutement et de gestion de carrière permettent à l'entreprise d'être plus représentative de la société, en réduisant les écarts entre catégories de population ?

- **Communiquer**

Comment l'entreprise communique-t-elle, en interne et en externe, sur son engagement et sur les actions menées ?

- **Instaurer un dialogue social**

L'entreprise a-t-elle initié un dialogue avec ses partenaires sociaux ou les représentants du personnel ?

Evaluer et faire connaître ses actions

De quelle manière l'entreprise a-t-elle procédé à l'évaluation et au reporting de ses actions ?

Contact Presse

Anne-Cécile Winckler
Une Affaire de Com

acwinckler@uneaffairedecom.com

Mob : 06.10.82.06.02